

ANEXO 11. RELACIÓN DE PERSONAL SUBROGABLE

Se adjunta la relación de personal subrogable facilitada por el actual explotador de la EDAR de Villalonquéjar y de la planta de compostaje.

Los importes facilitados corresponden al coste empresa del año 2025.

Plantilla	EDAD	Fecha Antigüedad	Tipo de Jornada	Contrato	Categoría profesional	Grupo cotización	Salario bruto anual fijo	VARIABLES 2025	TOTAL SALARIO 2025	COSTE EMPRESA 2025	TOTAL COSTE EMPRESA 2025
Trabajador 1	47,4	18.08.2009	Completa	100	GP 2A	08	39.031,99 €	8.919,48 €	47.951,47 €	16.432,97 €	64.384,44 €
Trabajador 2	39,4	03.02.2014	Completa	189	GP 2A	08	24.180,54 €	7.549,78 €	31.730,32 €	10.873,98 €	42.604,30 €
Trabajador 3	45,4	01.11.2005	Completa	100	GP 2B	08	24.745,09 €	11.474,98 €	36.220,07 €	12.412,62 €	48.632,69 €
Trabajador 4	53,5	17.05.2019	Completa	189	GP 2A	08	23.878,34 €	9.178,85 €	33.057,19 €	11.328,70 €	44.385,88 €
Trabajador 5	51,0	26.10.2020	Completa	100	Gp 5 Técnica	01	45.627,65 €	4.583,27 €	50.210,92 €	17.207,28 €	67.418,20 €
Trabajador 6	41,1	10.06.2020	Completa	189	GP 2B	09	23.266,05 €	8.841,74 €	32.107,79 €	11.003,34 €	43.111,13 €
Trabajador 7	63,1	15.12.2009	Completa	100	GP 2A	08	32.292,81 €	2.783,15 €	35.075,96 €	12.020,53 €	47.096,49 €
Trabajador 8	35,0	21.12.2013	Completa	189	GP 2A	08	24.151,73 €	9.741,13 €	33.892,86 €	11.615,08 €	45.507,95 €
Trabajador 9	45,9	23.03.2010	Completa	100	GP 2A	05	29.508,00 €	3.077,46 €	32.585,46 €	11.167,04 €	43.752,50 €
Trabajador 10	37,1	30.01.2018	Completa	189	GP 2A	08	23.953,47 €	5.682,85 €	29.636,32 €	10.156,37 €	39.792,68 €
Trabajador 11	54,7	19.06.2006	Completa	100	GP 2B	08	25.164,90 €	16.347,47 €	41.512,37 €	14.226,29 €	55.738,66 €
Trabajador 12	66,2	01.02.1984	Completa	100	GP 4	03	54.218,44 €	3.391,37 €	57.609,81 €	19.742,88 €	77.352,70 €
Trabajador 13	63,0	02.01.1995	Completa	100	GP 2A	08	35.036,27 €	5.226,36 €	40.262,63 €	13.798,00 €	54.060,63 €
Trabajador 14	50,3	01.07.2008	Completa	100	GP 3B	04	30.045,00 €	2.692,70 €	32.737,70 €	11.219,21 €	43.956,90 €
Trabajador 15	35,6	02.01.2018	Completa	189	GP 2B	08	23.418,64 €	6.090,38 €	29.509,01 €	10.112,74 €	39.621,75 €
Trabajador 16	59,5	08.05.1990	Completa	100	GP 2A	08	35.252,55 €	7.124,00 €	42.376,54 €	14.522,44 €	56.898,98 €
Trabajador 17	54,6	22.08.1994	Completa	100	GP 3A	04	44.798,29 €	5.840,91 €	50.639,20 €	17.354,05 €	67.993,25 €
Trabajador 18	51,6	25.11.1999	Completa	100	GP 3A	04	40.781,12 €	4.812,14 €	45.593,27 €	15.624,81 €	61.218,08 €
Trabajador 19	43,0	13.06.2005	Completa	100	GP 2A	08	36.457,62 €	11.186,22 €	47.643,84 €	16.327,54 €	63.971,38 €
Trabajador 20	32,5	14.06.2019	Completa	189	GP 3A	04	25.177,80 €	7.557,45 €	32.735,25 €	11.218,37 €	43.953,62 €
Trabajador 21	37,5	01.09.2020	Completa	189	GP 2B	09	23.266,05 €	5.186,69 €	28.452,74 €	9.750,75 €	38.203,49 €
Trabajador 22	33,8	01.01.2012	Completa	100	GP 2A	08	27.115,59 €	7.259,64 €	34.375,23 €	11.780,39 €	46.155,62 €
Trabajador 23	38,2	05.11.2019	Completa	189	GP 2A	08	24.085,67 €	10.021,50 €	34.107,17 €	11.688,53 €	45.795,70 €
Trabajador 24	47,3	27.07.2020	Completa	189	GP 2B	09	23.266,05 €	6.489,25 €	29.755,30 €	10.197,14 €	39.952,44 €
Trabajador 25	45,3	15.07.2015	Completa	100	GP 2A	08	24.180,54 €	11.282,30 €	35.462,84 €	12.153,12 €	47.615,96 €
Trabajador 26	53,8	14.08.1996	Completa	100	GP 3A	04	36.630,88 €	2.716,11 €	39.346,99 €	13.484,21 €	52.831,21 €
Trabajador 27	51,5	05.05.2014	Completa	100	GP 2B	08	30.974,47 €	13.986,12 €	44.960,59 €	15.407,99 €	60.368,58 €
Trabajador 28	46,5	26.10.2010	Completa	100	GP 2A	08	32.634,74 €	7.889,38 €	40.524,13 €	13.887,62 €	54.411,74 €
Trabajador 29	44,6	01.04.2013	Completa	100	GP 5	02	45.222,10 €	7.033,66 €	52.255,76 €	17.908,05 €	70.163,80 €
Trabajador 30	50,2	30.09.2022	Completa	100	GP 2B	08	23.106,47 €	3.995,62 €	27.102,09 €	9.287,89 €	36.389,97 €
Trabajador 31	53,5	03.06.2024	Completa	100	Gp 6 Tecnica	01	63.000,00 €	14.937,31 €	77.937,31 €	20.232,43 €	98.169,74 €
TOTAL COSTE EMPRESA 2025										1.641.510,50 €	

*Trabajadores próximos a la jubilación:

- Trabajador Nº7
- Trabajador Nº12
- Trabajador Nº13
- Trabajador Nº16
-

* El trabajador Neg ha solicitado una excedencia que comenzará el 01/01/2026 y finalizará el 31/12/2027

* Todos los trabajadores pertenecen al Convenio estatal del ciclo integral del agua

COSTES PERSONAL - PLANTA COMPOSTAJE (SALARIOS A FECHA 31/12/2025)										
Nº	Puesto	Antigüedad	65 años	% Jornada	Contrato	Bruto anual	Variables *	Total devengado	Coste total anual	Covenio
1	Jefe de Servicio	27/02/2018	15/04/2052	100	Z189A	31.527,62 €	0,00 €	31.527,62 €	42.562,29 €	Nacional de aguas
2	Administrativo	04/04/2016	26/09/2056	100	Z189A	23.525,00 €	0,00 €	23.525,00 €	31.758,75 €	FACSA edar Cs
3	Palista	01/01/2021	19/01/2051	100	Z100A	28.000,00 €	1.353,60 €	29.353,60 €	40.317,17 €	Limpieza estatal
4	Palista *	16/10/2024	03/02/2052	100	Z189A	23.200,00 €	1.327,20 €	24.527,20 €	33.688,11 €	Limpieza estatal
5	Palista**	-	-	50	Z402F	11.600,00 €	0,00 €	11.600,00 €	15.932,60 €	Limpieza estatal
									164.258,92 €	

* Se informa de que existe un trabajador (nº4 en la tabla) que se encuentra en estado de excedencia voluntaria desde el día 02/03/2026, con duración mínima 4 meses y máxima de 5 años. Según el convenio de aplicación, en el caso de finalización de la excedencia antes de 1 año y con un preaviso mínimo de 1 mes, existe reserva de su puesto de trabajo para el trabajador. Actualmente el puesto de trabajo se encuentra cubierto mediante un contrato de interinidad realizado por otro trabajador, con las mismas condiciones laborales y económicas que el primero.

** Se informa de que el puesto de palista con jornada al 50% (nº5 en la tabla) se encuentra en estos momentos sin cubrir, dado que el periodo de contratación para el mismo se realiza entre los meses de mayo a octubre (6 meses al 100% de jornada), para cubrir las necesidades de producción de la época estival.

*** Se informa de que existe un trabajador (no incluido en la tabla) al que se le ha reconocido una Incapacidad Permanente Total Revisable con fecha 10/07/2025. En un plazo máximo de 2 años, a contar desde la fecha de reconocimiento de la incapacidad, el INSS procederá a realizar una revisión al trabajador que establezca si este puede reincorporarse a su puesto de trabajo por mejoría, o si mantiene la incapacidad permanente total, según lo establecido en el artículo 48.2 del Estatuto de los Trabajadores. Debido a esto, su puesto de trabajo debe quedar en reserva hasta dicha resolución.